



Segreteria Provinciale - Benevento
Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL
Sindacato della Scuola, dell'Università, dell'Alta formazione e della Ricerca

COMUNICATO STAMPA

FLC CGIL BENEVENTO - IMPORTANTE VITTORIA PER I DOCENTI DI RELIGIONE CATTOLICA

La **FLC CGIL Benevento** esprime grande soddisfazione per l'importante vittoria ottenuta presso il Tribunale di Benevento con la Sentenza n. 1315/2024 pubblicata il 13/12/2024, **che ha riconosciuto l'illegittimità della reiterazione dei contratti a termine per i docenti di religione cattolica e il conseguente diritto al risarcimento del danno.**

La positiva sentenza, ottenuta grazie al patrocinio del nostro legale fiduciario Avv. Pasquale Biondi, che ringraziamo per l'egregio lavoro svolto, **sancisce l'illegittimità della prassi che vede protrarsi contratti annuali a rinnovo automatico per oltre tre anni scolastici in assenza del concorso triennale previsto dalla legge.** La pronuncia chiarisce che è altrettanto illegittima anche l'utilizzazione discontinua del docente quando la somma dei periodi di servizio supera le tre annualità.

Secondo il Giudice del Lavoro, non è necessaria altra prova dell'abuso oltre all'inosservanza dell'obbligo di bandire i concorsi ogni tre anni. Inoltre il risarcimento del danno è dovuto secondo i parametri fissati dal legislatore, ma è sempre possibile ottenere anche il risarcimento del maggior danno, se provato. **La sentenza chiarisce, infine, che il diritto al risarcimento del danno in favore del docente non viene meno neppure in caso di successiva immissione in ruolo.**

"Un aspetto particolarmente rilevante della sentenza," sottolinea Evelina Viele, Segretario Generale della FLC- CGIL Benevento, *"è che il diritto al risarcimento permane anche in caso di successiva immissione in ruolo tramite concorso ordinario. La pronuncia, richiamando i principi espressi dalla Cassazione, ha infatti chiarito che solo una procedura straordinaria specificamente finalizzata al superamento del precariato può essere considerata come risarcimento in forma specifica. Un normale concorso pubblico, invece, non cancella il diritto al risarcimento per gli anni di abuso dei contratti a termine. Questo significa che anche i docenti che nel frattempo sono stati immessi in ruolo possono richiedere il risarcimento per il periodo di precariato illegittimo."*

"Il risarcimento riconosciuto dalla sentenza," chiarisce inoltre l'Avv. Pasquale Biondi, *"può arrivare fino a 24 mensilità dell'ultima retribuzione, in base alle recenti modifiche dell'art. 36 del D.lgs. 165/2001. Considerando che moltissimi docenti di religione hanno accumulato decine di contratti a termine nell'arco di 15-20 anni, essi potranno ottenere il massimo del risarcimento previsto"*.

La **FLC CGIL Benevento**, nel garantire la tutela legale ai suoi iscritti, attraverso una fitta e molteplice azione vertenziale in atto, promossa in collaborazione con lo Studio Legale Avv. Biondi, **invita tutti i docenti di religione che si trovano in situazioni analoghe a rivolgersi alle proprie sedi territoriali per valutare la possibilità di intraprendere azioni legali a tutela dei propri diritti.**

La nostra Organizzazione Sindacale continuerà a battersi in tutte le sedi per garantire stabilità e dignità professionale a tutti i lavoratori precari dei settori della Conoscenza.



**La Segretaria generale
FLC CGIL BN**